

:

-

-

2006

—

:

.

.

.

.

.

10.....	
18.....	<u>.1</u>
18.....	.1.1
19.....	.1.1.1
23.....	.2.1.1
25.....	.3.1.1
29.....	.2.1
29.....	.1.2.1
36.....	.2.2.1
40.....	.3.2.1
44.....	<u>.2</u>
44.....	.1.2
45.....	.1.1.2
47.....	.2.1.2
53.....	.3.1.2
57.....	.2.2
57.....	.1.2.2
61.....	.2.2.2

64.....	.3.2.2
68.....	<u>.3</u>
68.....	.1.3
69.....	.1.1.3
74.....	.2.1.3
77.....	.3.1.3
81.....	.2.3
82.....	.1.2.3
88.....	.2.2.3
105.....	<u>.4</u>
105.....	.1.4
105.....	.1.1.4
109.....	.2.1.4
112.....	.2.4
112.....	.1.2.4
114.....	.2.2.4
130.....	



30	01
32	02
33	03
35	04
39	05
77	06
91	07
93	08
93	09
94	10
94	11
95	12
96	13
97	14
98	15
99	16
100	17
100	18
101	19
102	20
111	21
115	22

116	23
117	24
119	25
120	26
122	27
124	28
126	29
127	30



31

34

37

46

49

53

54

01

02

03

04

05

06

07



Fredrick Taylor

Elton Mayo

:

:

-
-
-
-

:

: _____

-

-

-

-

:

: _____

: _____ -1

-

-

.

: -2

-

-

.

:

.

-

.

-

.

-

.

:

:

: -1

.

:

: -2

⋮

⋮

-

⋮

-

-1

"

" [1] ص 33 .

_____ -2

"

.86 ص [2] "

"

.72 ص [3] "

_____ -3

:

Motivation -1-3

"

Milvin

.01 ص [4] "

"

.50 ص [5] "

"

" [6] ص 231 .

"

" [7] .

-4

" [8] ص 81

"



.

.

.

.

.

.

1

.1.1

:

.1.1.1

.2.1.1

.3.1.1

.1.1.1

.1.1.1.1

-

:

"

" [9] ص 244.

"

" [10] ص 215.

:

·
: _____ -

[10] ص 216

·
: _____ -

·
" " " "

· ()

·
: _____ -

- _____ :

[11] ص 66 .

.2.1.1.1

" Schuler

" [12] ص 306 .

Ivancevich

" [13]

ص 256 .

" Dale

" [14] ص 290 .

:

[15] ص

:

200

- _____

-

-

[16] ص 369.

[17] ص 104.

[17] ص 104:

[17] ص 105:

[15] ص 202:

.2.1.1

.1.2.1.1

:

-
:

[18] ص 330.

-
:

[17] ص 121.

-
:

[19] ص

.391

_____ -
:

[20]

ص 384 .

_____ -
:

[17] ص 122 .

_____ -
:

[21] ص 263 .

[22] ص 362

_____ -
:

_____ -
:

[23] ص 92 .

2.2.1.1

()

.3.1.1

.1.3.1.1

[24] ص

ص 319 :

- :

- :

- :

- :

.2.3.1.1

[25] ص 420 :

⋮ _____ -

.

⋮ _____ -

.

⋮ _____ -

.

⋮ _____ -

.

⋮ _____ -

⋮

⋮ _____ -

.

_____ .3.3.1.1

⋮

[26] ص 285:

_____ -
:

-

-

-

-

_____ -
:

[23] ص 203:

_____ -
:

_____ -
:

_____ -
:

_____ -
:

_____ -
:

[16] ص 370:

-

-
-

:

[16]

-
ص 370 .

[23] ص 204 .

-

:

:

:

:

:

.2.1

:

.1.2.1

.2.2.1

.3.2.1

.1.2.1

Graphic Rating Scale .1.1.2.1

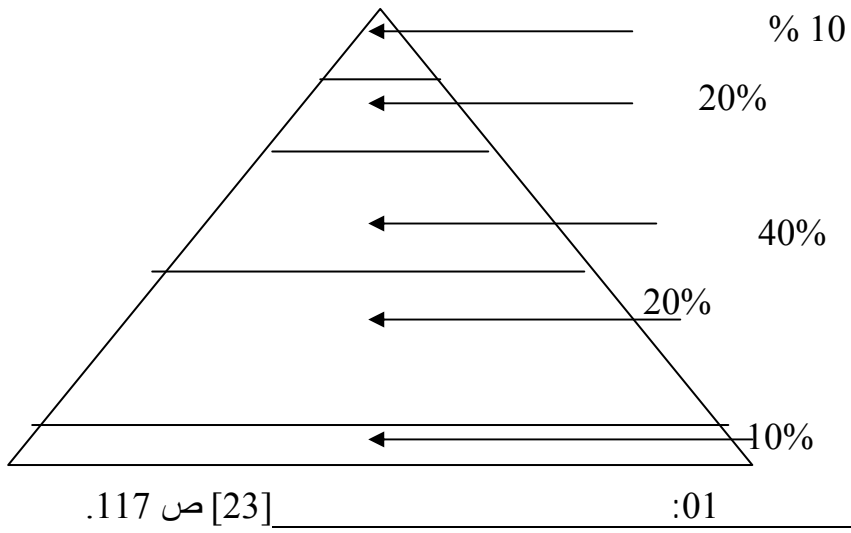
:01 _____ [17] ص 111.

(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
					(/)

[27] ص 138

Man To Man Ranking .2.1.2.1

[14] ص



.175 ص [28]

Pair Comparison .3.1.2.1

:348 ص [29]

$$n(n-1)/2$$

$$= n$$

	2	

	4	
	3	
	1	

Check List .4.1.2.1

" " " "

[30]

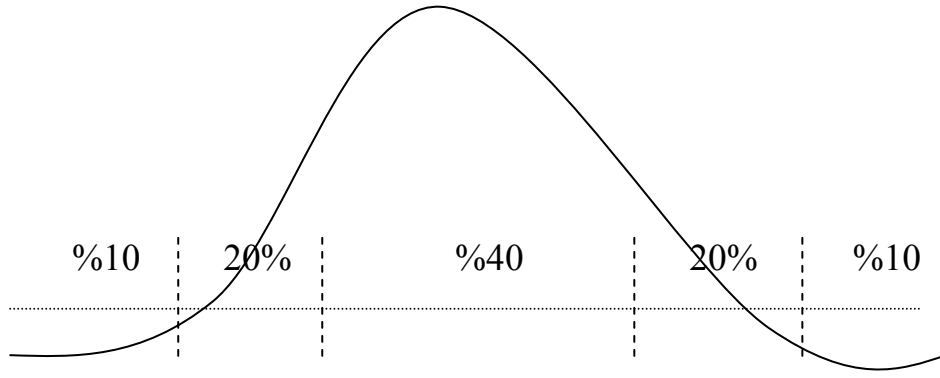
ص 355.

:03 _____ [30] ص 356 .

		-
		-
		-
		-
		-
		-
		-
		-
		-
		-
		-
		-
		-
		-

Forced Distribution 5.1.2.1

[23] ص 120



.120 [23] _____ :02

Forced Choice _____ .6.1.2.1

.121 [23]

:04 _____ [23] ص 122.

(4) (3)	(2) (1)
.	-1
.	-2
.	-3
.	-4

Critical Incidents " " .7.1.2.1

[31]

ص 317

"

"

...

Free Form Essay Method .8.1.2.1

[17] ص 113

.2.2.1

:

Management By Objectives and Results .1.2.2.1

MBO

[10] ص

_____ :

: 220

-

-

-

-

-

-

-

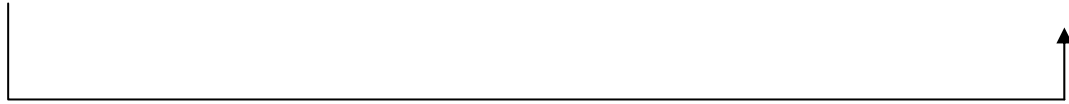
5

4

3

2

1



.117 ص [17] _____ :03

_____ -

.

_____ -

:126 ص [23]

-

.

-

-

-

.

-

-

.

-

-

.

-

-

[28] ص 180 :

Behaviorally Anchored Rating Scales .2.2.2.1

BARS

[17] ص 114

.116 ص [17] _____ :05

X

-	10- 9-	
-	8- 7-	
	6- 5-	
-	4- 3-	
-	2- 1-	

Behaviorally Observation Scale .3.2.2.1

[32] ص 485.

.3.2.1

.1.3.2.1

[21] ص 396

[23] ص 137

:-

[31] ص 326:

-

-

-

-

-

:-

:

- [16] ص 391:

-
-
-
-
-
-

- [26] ص 307:

20-15

-
-
-
-
-
-
-
-

- [16] ص 392:

-
-
-

[2] ص 100 :

-

-

-

-

-

-

.

-

"

"

2

“ ”
“ ”

.

“ ” “ ”

.

:

.1.2

.2.2

.1.2

.1.1.2

:

.1.1.1.2

:

.236 [26] " ...

"

"

.159 [33] "

"

.22 [34] "...

:

.2.1.1.2

:

← ← ←

.256 [26] _____ :04

/

_____ -

_____ -

:

_____ -

_____ -

_____ -

_____ -

: _____ -

.

: _____ :

"

"

-

-

:

: _____ -

.

: _____ -

.

: _____ :

.261 [26]

_____ .2.1.2

...

161 [35]

.153 [36]

Needs Theories .2.2.1.2

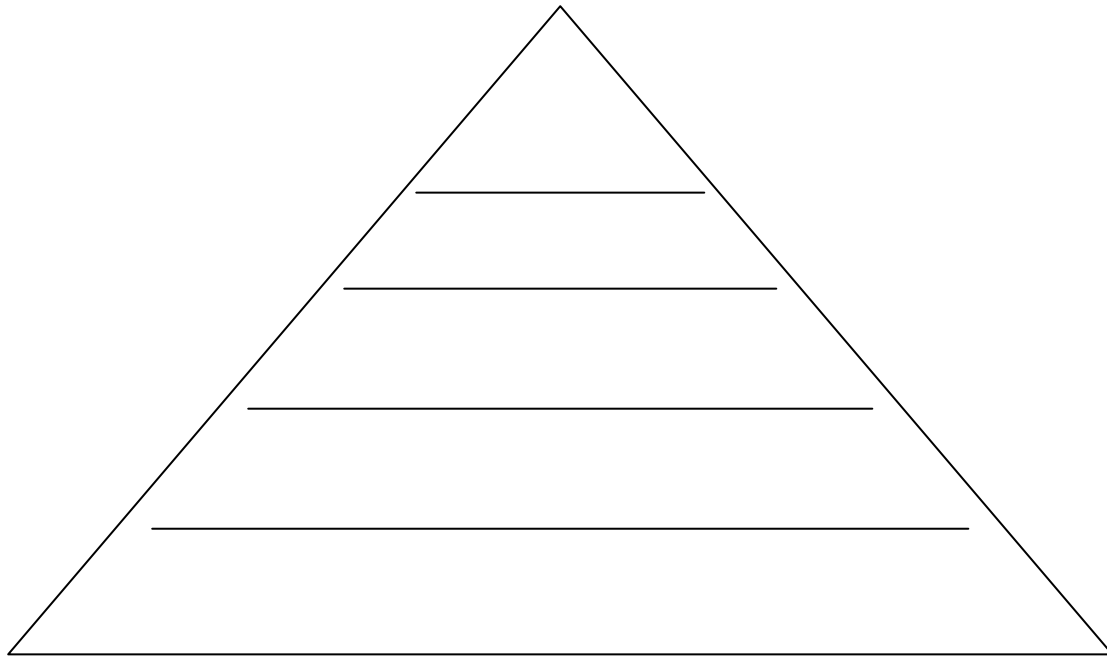
:

: The Hierachy Of Needs -

[35]

161

:



.284 [37] _____ : 05

: " " : -

...

·
: _____ -

·
: _____ -

·
: _____ -

: _____ -

.

.

: Two Factor Theory _____ -

:

: _____ -

142 [38]

:

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

:-
/

: 361 [39]

. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -
. -

. . . .

.24 [40]

: Alderffr's Theory -

363 [41]

...

.(/ /)

: Meclelland's Needs Theory -

:167 [35]

: _____ -

:" " _____ -

: _____ -

.3.1.2

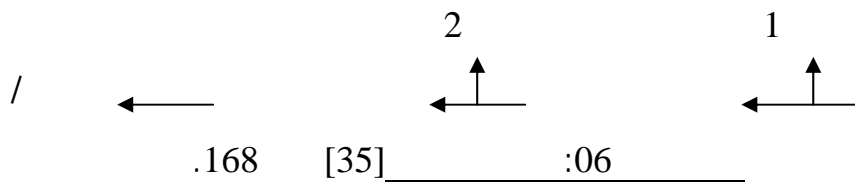
:

The Expectancy Theory .1.3.1.2

1964

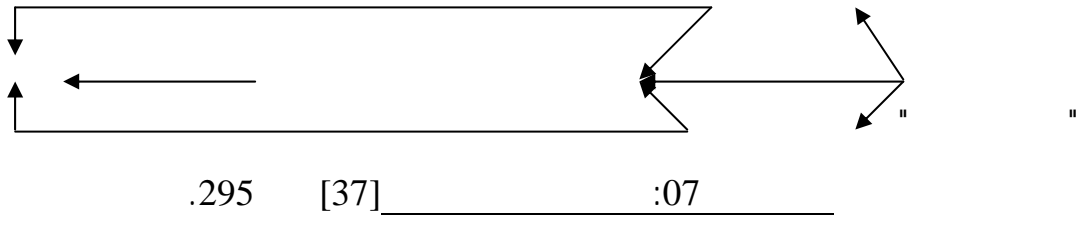
:

-
-



Porter and Lowler Model Of Motivtion .2.3.1.2

1968



/

:294 [37]

-

-

Equity Theory .3.3.1.2

:170 [35]

$$\underline{\hspace{10em}} = \underline{\hspace{10em}}$$

:Reinforcement Thory .4.3.1.2

222 [42]

:

-
-
-
-
-

.
.5.3.1.2

[35]

:173

:
_____ -

:
_____ -

:
_____ -

⋮ _____ -

.

⋮ _____ -

.

⋮ _____ -

.

_____ .2.2

_____ .1.2.2

.1.1.2.2

: 312 [20]

: _____ -

.

: _____ -

.2.1.2.2

.

: _____ -

:

: _____ -

.380 [29]

235 [26]

: _____ -

.

:-

.

:-

.

:-

326 [20]

.

:-

.227 [43]

: _____ -

.327 [20]

: _____ -

249 [44]

.

: _____ -

332 [20]

.

: _____ -

.334 [20]

: _____ -

[45]

: _____ -

: _____ -

: _____ -

: _____ -

: _____ -

: _____ -

_____ .2.2.2

.1.2.2.2

: 238 [26]

: -

: -

: -

: -

.2.2.2.2

314 [10]

:198 [17]

-

-

-

-

-

-

-

-

-

[46]

-

450

.3.2.2

[47]

.1.3.2.2

:35

: -

: -

: -

.210 [15]

: -

·
:
_____ -

·
:
_____ -

.212 [15]

·
:
_____ -

[15]

.211

·
:
_____ -

: _____ -

.

_____ .2.3.2.2

:485 [48]

: _____ -

.

: _____ -

.

: _____ -

.

.

:

.

-

-

.

:

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

3

1.3

.1.1.3

.1.1.1.3

[49] "

"

31

45 [50] "

"

13 [51]

91 [52]

[8] "

"

. 80

"

"

:

.41 [53]

-
-

.10 [54]

-

.9 [54]

-

.10 [54]

-

.17 [54]

-

.59 [55]

178 [56]

-

-

.18 [54]

·
:
-

:55 [57]

:
-

·
:
-

...

·
:
-

·
:
-

·
:
-

:

⋮ _____ -

⋮ _____ -

⋮ _____ -

/ /

⋮ _____ -

.41 [58]

∴ _____ -
∴
∴ _____ -

4 [59]

:63 [57]

∴ _____ -

∴ _____ -

...

∴ _____ -

.2.1.3

.1.2.1.3

:

: 1979 - 1965 -

195 [60]

1973 28 65/73

..." 1976 1975

[61] "....

" 67 1976

"....

1979 [62]

: 1990- 1980 -
1985

04

"

"

:[63]

.

-

.

-

.

-

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

1986

... "

"

[64]

1995

1986

1981

1997

.

.2.2.1.3

:

. %10

: " " -

%70

16 ص [65]

.

: -

.

[66] _____ :06

1987	1986	1983	1979	1974	
3465	2979	2055,7	1127,5	648,3	
6500	5000	2102	714,5	199	
161	161	121	10	---	
10126	8140	4278,7	1852	847,3	
%34	%37	%48	%61	%77	%
%64	%61	%49	%39	%23%	%
%2	%2	%3	%1	---	%

%77

1987 %34 1974

1987 %64 1974 %23

1988

: _____ -

-

-

-

-

.3.1.3

:

Les Etablissement Hospitaliers Spécialisés

-

"E.H.S"

:[67]

-

-

-

" : (11)

32

"

"S.S"

: Les Secteurs Sanitaires

-

:[68]

-

-

-

-

-

-

-

185

" " " "

: Les Centre Hospitalo Universitaires -

"C.H.U"

/

. [69]

" 10

13

"

.2.3.1.3

02

467/97 466/97 465/97

"

...."

13-10-10

: -

: 467/ 466/ 465-97

C.H.E

S.S E.H.S

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

467/466/465-97

22-19-18

: -

:

-
-
-
-
-

-
.
-
-
-

" " " :
" " " _____ -

:

-
-
-
-
-

.1.2.3

.1.1.2.3

201

"

"

	1998	19		09/98		04	
4/201	3/201	2/201	1/201	1985	16		05/85

:

: 1/201 -

:

.

.

(5)

(5)

.

:

: 2/201 -

: 3/201 -

: 4/201 -

16	338/02	:	-
	1991 27	_____	2002
		106/91	

02

"

"

1991 7 471/91

41

1991 27 107/91
279

:

. -

. -

. -

. -

. -

. -

.

: -

.

: -

. -

. -

. -

-

.

. -

. -

. -

: -

:

- . -
- . -
- . -
- . -
- . -
- . -
- . -
- . -
- . -
- . -
- . -
- . -

.2.1.2.3

1966 2 149/66

02

133/66

149/66

03

1966

01

1984 : 14 10/84 -

"

02

:

"

-

-

-

-

-

09

:

-

-

-

-

-

-

-

10

:

-

-

-

-

10/84

05

:

-

(3)

(4)

08

(15)

10/84

05

(6)

.2.2.3.1.2.2.3

1978	5	12/78	179	171
	11/90	57		
1985	23	59/85		53-52
			1996	3
			01	92/96
		92/96	03	
			04	
03				
			01	

			<u>.2.2.2.3</u>
	:		<u>-</u>
		:	<u>-</u>
2003	2	467/03	01
(40)			
	(10.000)	173,33
. 2004			57,70
			<u>-</u>
	1966	2	136/66
			68
(20)			

[70] _____ : 07

3	3	3		
3	3	2	2	1
3	3	2	3	2
3	3	2	4	3
3	3	2	5	4
3	3	2	6	5
3	3	3	7	6
3	3	3	8	7
3	3	3	9	8
4	3	3	10	9
35	30	25		

23

1405

58/85

05

01

1985

12/78

161

% 50

1978 5

% 25

1988

02

219/88

: _____ -

04

%20

92

: _____ -

05

199/92

1992

1995

12

28/95

.

:

-

1991

21

499/91

01

(50)

.

25

330/95

:

-

1995

02

. % 80

: _____ -

02

85/96

84/96

.

: 08

[71]_____

10	10 6	6 3	3 0	
%57	%47	%37	%27	

[72]_____

: 09

16	16 10	10 6	6 3	3 0	
%57	%47	%37	%27	%7	

2002

16

338/02

1991

27

106/91

28

:

2002

30

-

-

2002

30

. 336/02 02 : _____ -

[73] _____ : 10

6000	-
5000	-
4500	-
4000	-
2000	-

_____ : 11

[74] _____

. 342/02 01

2500	
2000	
4500	
4500	
4500	

16 335/02 : _____ -
2002

01

. %10 471/91

337/02 : -
 1990 22 415/90 2002 16

. %15 01

339/02 : -
 27 112/91 2002 16
 1991

[75] : 12

16	16 10	10 6	6 3	3 0	
7.425	7.425	7.425	7.425	7.020	
6.750	6.750	6.750	6.750	6.345	
11.475	10.800	10.200	9.450	9.115	
14.475	13.800	13.200	12.450	12.115	
17.875	16.800	16.200	15.450	15.115	

[77] / :14

40.000	4.000	12.000 0	24.000	.
30.000	4.000	9.000 0	17.000	.
23.000	3.000	8.000 0	12.000	
30.000	4.000	9.000 0	17.000	.
23.000	3.000	8.000 0	12.000	.
19.000	2.000	7.000 0	10.000	.
24.000	3.000	9.000 0	12.000	.
21.000	3.000	8.000 0	10.000	.
17.000	2.000	7.000 0	8.000	.
24.000	3.000	9.000 0	12.000	
21.000	3.000	8.000 0	10.000	
17.000	2.000	7.000 0	8.000	
9.000	3.000	6.000 0	---	
7.000	2.000	5.000 0	---	

07

/

5

300 700

08

/

300 700 :

7

09

2500

. 119/02

38/03

: _____ -

437/97

2003 19

1997 17

[78] / _____ : 15

1.700	1.500	1.400	
1.600	1.400	1.300	.
1.500	1.300	1.200	
1.400	1.200	1.100	.
1.200	1.000	900	
1.100	900	750	
800	700	600	
700	600	500	
600	500	400	
1.300	1.100	1.000	:-
1.100	900	750	-
800	700	600	-

52/03

: _____ -
2003 04

01

[79] _____ : 16

	/	
	2.000	- - - -
	1.500	- - - - - - - - - - -
	1.500	-
	2.000	-

07/04 : _____ -
 1991 07 472/91 2004 8

[80] _____ : 17

/

16	16 10	10 6	6 3	3 0	
14.575	13.750	12.930	12.100	11.550	.
17.800	16.870	16.020	15.160	14.730	.
20.790	19.900	18.860	17.970	17.520	

08 07/04 : _____ -
 03 2004

[80] _____ : 18

/	
20.000	.
17.000	.
17.000	.
14.000	.
10.000	.
7.000	.

[81] _____ :19

/		/	
11.000	2-67	8.000	1-66
7.000	4 3-67	4.000	2-66
4.000	68	14.000	1-67

: _____ -

01

1965 23 75/65 2004 14 28/04

. 4.800

251/06 : _____ -

2006 15 1427 19
 1990 22 1411 5 406/90

01

20

[82] : 20

/			/		
4.970	1	11	3.850	1	1
4.970	2		3.828	2	
4.970	3		3.806	3	
4.970	4				
4.910	1	12	3.784	1	2
4.910	2		3.772	2	
4.910	3		3.740	3	
4.910	4				
4.910	1	13	3.730	1	3
4.910	2		3.730	2	
4.910	3		3.730	3	
4.910	4				
4.850	1	14	3.720	1	4
4.850	2		3.720	2	
4.850	3		3.720	3	
4.850	4				
4.850	5				
6.290	1	15	3.680	1	5
6.290	2		3.680	2	
6.290	3		3.680	3	
6.290	4				
6.290	5				
6.200	1	16	3.640	1	6
6.100	2		3.640	2	
6.000	3		3.640	3	
6.000	4				
6.000	5				

6.000	1	17	3.600	1	7
6.000	2		3.600	2	
6.000	3		3.600	3	
6.000	4				
6.000	5				
6.000	1	18	5.060	1	8
6.000	2		5.060	2	
6.000	3		5.060	3	
6.000	4				
6.000	5				
6.000	1	19	5.010	1	9
6.000	2		5.010	2	
6.000	3		5.010	3	
6.000	4				
6.000	5				
6.000	1	20	4.970	1	10
6.000	2		4.970	2	
6.000	3		4.970	3	
6.000	4		4.970	4	
6.000	5				

4

. 1997

.1.4

.1.1.4

:37 [83]

.1.1.1.4

1912

mabille et

90

saliege

	1918	1914			1200
	Saliege			Dibiaf	Lucien Renau
		plan directeur		Petit et Garnier	
				1200	2221
		. 1921			
1933	Violette			1924	
				100	
				1933	15
(05)				1936	[84] 1933
	1954			1937	01
07		27	1954		
			[85]	1931	
				1984	1954
243-81					
				1981	5
				<u>1984</u>	<u>.2.1.1.4</u>
	1984		17	8156	
				[86]	

107

831

1931

1100

-

.

-

-

:

-

.

-

.

-

.

-

.

:

:

1207

-

384

-

823

-

297

-

"

"

-

. 1985

20

1997

.3.1.1.4

301-86

1986

16

2873

1997

1997 30 444-97

301-89

467/466/ 465-97

1997 2

1997

:

-

-

-

.2.1.4

.1.2.1.4

:
: : -

-

-

-

-

: : -

: : -

-

-

-

: : -

-

-

: : -

: : -

-

-

: : -

-

-

:	:	:	-
:	:	:	-
		.	-
	.		-
		.	-
:	:	:	-
		.	-
		.	-
:	:	:	-
		.	-
		.	-

.2.2.1.4

:	:	:	-
:	:	:	-
		.	-
	.		-
		.	-
:	:	:	-
		.	-
		.	-
:	:	:	-

		-
		-
:	:	-
		-
		-
		-

.3.2.1.4

: 3828

[87] _____ : 21

--	--	--

0,36%	14	
0,13%	05	
2,92%	113	
3,44%	132	

2,53%	97	
3,29%	126	
5,82%	223	
9,24%	355	

1,17%	45	
2,24%	86	
2,19%	84	
20,92%	801	
5,09%	195	
1,01%	39	
32,65%	1250	

0,86%	33	
0,28%	11	
6,29%	241	
1,82%	70	
8,41%	322	
23,11%	885	
1,61%	62	
24,73%	947	
24,05%	921	
3828		

.2.4

.1.2.4

.1.1.2.4

%10

163

.2.1.2.4

∴ _____ -

∴

∴ _____ -

∴ _____ -

∴ _____ -

:-

:-

14

:

(01

)

-

-

" "

-

.2.2.4

.1.2.2.4

" "

25

"%"

: _____ -

:22

		40		40-25		25		
%		%		%		%		
51	18	28	10	23	8	--	--	_____ -
49	17	18	6	31	11	--	--	
100	35	46	16	54	19	--	--	
55	71	14	18	37	48	4	5	_____ -
45	57	8	10	32	40	5	7	
100	128	22	28	69	88	9	12	

49%

55% 51%

45%

:

12

25

-

%5

%4

19

40

25

-

88

%31

%23

%32

%37

16

40

-

%8

%14

28

%18

%28

40 25

:-

:23

										/
%		%		%		%		%		
51	18	--	--	--	---	51	18	--	--	-
49	17	--	--	---	--	26	9	23	8	
100	35	--	--	--	--	77	27	23	8	
55	71	5	6	4	5	24	30	23	30	-
45	57	4	5	1	2	21	27	18	23	
100	128	9	11	5	7	45	57	41	53	

: 04

%23

-

%18

%23

53

51%

27

-

21%

%24

57

26%

7

-

%1

4%

5 5%

6

-

. %4

: _____ -

:24

		10		10 5		5		
%		%		%		%		
51	18	28	10	14	5	9	3	-
49	17	9	3	12	4	28	10	
100	35	37	13	26	9	37	13	
55	71	21	27	28	36	6	8	-
45	57	16	20	17	22	12	15	
100	128	37	47	45	58	18	23	

128 35 03

:

%9 13 5 -

%12 %6 23 %28

9 10 5 -

58 %12 %14

. %17 28%

13 10 -

%21 47 %9 %28

. %16

5

.2.2.2.4

(02)

150

·
:
-

:25

%		%		%		%		%		%		
54	19	14	5	3	1	--	--	17	6	20	7	<u>-</u> 40-25
46	16	23	8	--	--	--	--	6	2	17	6	40
100	35	37	13	3	1	--	--	23	8	37	13	
10	12	--	--	--	--	--	--	5	6	5	6	<u>-</u> 25
68	88	--	--	--	--	11	14	20	26	37	48	40-25
22	28	--	--	1	1	1	1	12	15	8	11	40
100	128	--	--	1	1	12	15	37	47	50	65	

%37

" "

%23

37%

%3

50%

100%

37%

1%

12%

%37

:

-
-
-

: _____ -

:26

:												
%		%		%		%		%		%		
3	1	8	3	43	9	14	5	37	13	3	1	- 40-25
3	1	--	--	33	7	23	8	23	8	-	-	40
6	2	8	3	46	16	37	13	60	21	3	1	
--	--	2	3	4	5	--	--	6	8	3	4	- 25
28	36	24	30	6	8	--	--	58	74	11	14	40-25
6	7	5	7	4	5	--	--	15	19	7	9	40
34	43	31	40	14	18	--	--	79	101	21	27	

%60

%6

%8

%46

%3

%79

%34

%31

%14

%17

163

%75

:

-

-

: _____ -

:27

%		%		%		%		%		
54	19	14	5	20	7	17	6	3	1	- 40-25
46	16	23	8	17	6	6	2	--	--	40
100	35	37	13	37	13	23	8	3	1	
10	12	--	--	4	5	5	6	1	1	- 25
68	88	--	--	37	48	28	35	3	5	40-25
22	28	--	--	9	12	13	16	--	--	40
100	128	--	--	50	65	46	57	4	6	

:

3%

-

40 25

%4

%23

-

%46

-

37%

50%

78

52%

:
-

%		%		%		%		%			
40	14	--	--	14	5	40	14	--	--	- 40-25	
23	8	--	--	23	8	23	8	--	--	40	
63	22	--	--	37	13	63	22	--	--		
4	5	5	7	--	--	9	12	--	--	- 25	
49	62	18	23	--	--	67	85	2	3	40-25	
17	22	4	6	--	--	22	28	--	--	40	
70	89	28	36	--	--	98	125	2	3		

%2

%63

70%

%28

147

%90

.3.2.2.4

⋮
_____ -

%		%		%		%		%		%		
3	1	11,5	4	31,5	11	49	17	3	1	3	1	- 40-25
--	--	11,5	4	31,5	11	40	14	5	2	-	--	40
3	1	23	8	63	22	89	31	8	3	3	1	
2	2	1	1	7	7	9	10	2	2	-	--	- 25
9	9	8	8	57	58	58	75	10	13	-	--	40-25
5	5	2	2	9	9	12	16	9	12	-	--	40
16	16	11	11	73	74	79	101	21	27	-	--	

08

%79

89%

:

%63

-

%73

%23

-

11%

%3

-

%16

127

8%

21%

%3

: _____ -

:30

%		%		%		%		%		%		
54	19	14	5	17	6	8	3	6	2	9	3	_____ - 40-25
46	16	23	8	17	6	3	1	3	1	-	--	40
100	35	37	13	34	12	11	4	9	3	9	3	
9	12	--	--	5	7	1	1	3	4	-	--	_____ - 25
69	88	--	--	48	62	4	5	8	10	9	11	40-25
22	28	--	--	5	6	3	4	9	11	5	7	40
100	128	--	--	58	75	8	10	20	25	14	18	

128

:

4

34%

-

%58

%8

11%

-

20% %9

-

14%

%9

-

:

-

-

-

-

-

⋮
_____ -

:

-

-

-

-

-

.

.

.

:

-

-

.

.

-

.

-

.

-

.

-

.

:

.

-

-

.

قائمة المراجع

- .1989 -1
- -2
- .2003 1 -3
- .1988 - -
- 4- Milvin ,M,T.Tombough , **Motivation** , Chandler Publishing Company , California , 1967.
- . 1982 -5
- 6
- .1999 1 -7
- . 1993 -8
- .2000 1 -9
- . 1982 -10
- .1999 -11
- .1979 -11
- 12- Schuler R.S , **Managing Human Resources** , West Publishing Company , Without giving out the publishing Country, 5th ed , 1995.
- 13- Ivancevich J.M , **Human Resources Management** , Irwin Inc, Without giving out the publishing Country,1995.

14- Dale S.Beach ,**Personnel : Management Of People at Work** , Macmillan Poblising Company , New York 1970.

- -15

.2003 1

-16

.2002

- -17

.2002

18- Robert L.Mathis and Jackson Jonsi , **Human Resource Management** West Publishing Company , New York , 7th , 1994 .

-19

.2002 1

.1994 -20

-21

.1993

22- Wendell French , **The Personnel Management Process** , Haughton Mifflin Company , Boston,1974.

-23

.2001

24- Cenzo D.A and S.Robbibs , **Human Resources Management** , John Wiley and sons Inc , Without giving out the publishing Country ,1996.

25- Moorhead .G.and .G.W.Ricky , **Organization Behavior** , Houghton Mifflin Company, Without giving out the publishing Country , 4th ed,1995.

.1998 5 -26

.1988 -27

28- George .S. Odiorne , **Management by Objectives** , Pitman Publishing Corporation,New York,1969.

	-	-29
	.2000	
3		-30
	. 1980	
		-31
	.2003	
32-	Alexander .E.R and Wilkins .R.D , Performance Rating Validity : The Relationship Between Objective and Subjective , Measurers Of Performance Group and Organization Studies , Without giving out the publishing Country,1982.	
		-33
	.	
		-34
	. 1968	
	-	-35
	. 2001 1	
	:	-36
	. 1990	
		-37
	.2002 1	
38-	Donnelly .J. , Fundamentals Of Management , Home Wood Illinois,1990.	
39-	Trewatha and Neport , Management , Without giving out the publishing Place, Texas ,1982.	
40-	- Robitt .H.R. and Behling .O , Defense Mechanisms as an Alternate Explanation Of Herzberg's Motivator – Hygiene Results , Journal Of Applied Psychology , Without giving out the publishing Country ,Vol .56,No.1,1972.	

	-	-41
	.2001 1	
6		-42
		.2000
.1987		-43
.1983		-44
-		-45
		-
	.2003-2002	
46-	Mondy .R.Wyne and Robert .M , Human Resources Management , Prentice Hall , Without giving out the publishing Country, 7 th ed ,1999.	
47-	Cleveland .J.Murphy .K and Williams .R.Multiple , Uses Of Performance Appraisal , Pevalence and Correlates Journal Of Applied Psychology 74, Without giving out the publishing Country ,1989.	
	-	-48
	.1983	
49-	David Cleland and William King , Management – A systems Approoch , Mc.Graw Hill Book Company , New York , 1972.	
50-	Hodge .B.J.and William Anthony , Organization Theory , Allyn and Bacon Inc ,boston ,2 nd ed 1984.	
	.1984	-51
		-52
	.1981 31	
	-	-53
	.1981 2	
54-	Basil Georgopoulos ," Organization Research On Health Institutions Michigan – Institute For Social Research , The Univercity Of Michgan Ann Arbor ,2 nd ed , 1974.	

4 - -55
. 1982

56- Jonathon Rakich , **Managing Health Services Organizations** ,
W.B.Saunders Company ,West Washington Square ,Philadelphia , 1985.
-57

.1990

- -58
.1981

59- Avedis Donabedian , **The Definition Of Quality and Approaches To
its Assessment : Exploration in Quality Assessment and Monitoring** ,
Vol.1,Health Administration Press , Ann Arbor , Michigan , Vol.1 , 1980.
-60

.1995

1976 5 1396 7 57-76 -61

. 61

1976 22 1396 30 97-76 -62
. 94

1985 16 1405 26 05-85 -63
. 08

1986 09 1406 30 22-86 -64
. 07

65- Rapport Général sur L'organisation du Système de Santé , Ministère de
la Santé ; janvier , 1990.

. -66

1997 2 1418 2 465-97 -67

. 81

1997 2 1418 2 466-97 -68

.81

1997 2 1418 2 467-97 -69

.81

1985/03/23

59/85

-70

.13

1996 24 84/96 -71

.14

1996 24 85/96 -72

.14

2002 16 336/02 -73

.69

2002 16 342/02 -74

.69

2002 16 339/02 -75

.69

2002 16 340/02 -76

.69

2002 6 119/02 -77

.23

	2003	19	38/03	-78
.04				
	2003	4	52/03	-79
				.08
	2004	8	07/04	-80
.03				
	2004	08	08/04	-81
.03				
	2006	5	251/06	-82
.47				
:				-83
	.2002-2001			
15			114	-84
				1933
		1954		-85
	1984			-86
				-87

الملاحق

01

02

المطلق رقم 01

- -

-

-

.

.

2007-2006

_____ : _____ :

40 40-25 25 -1
 -2
 -3
 10 10 5 5 -4

_____ :

-5

.....

-6

: -7

.....

: -8

.....

-9

: -10

.....

X :

_____ :

_____ : -11

□ □ □

_____ : -12

□ □ □

.....

-13

□ □
□

.....

-14

.....
.....
.....
.....
.....

_____ X _____ :

المطلق رقم 02

****الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية****

المركز الإستشفائي الجامعي بالبلدية

وحدة فرانتز فانون

**** بطاقة التنقيط ****

..... / مصلحة / الإسم
..... / سنة / اللقب
المرسوم رقم 66/48 المؤرخ في : 02 جوان 66، والمنشور رقم/المؤرخ في : 1963/07/13 / إلتحق في
..... / المصلحة / تاريخ الميلاد
..... / الرتبة / الحالة العائلية
..... / المهنة / عدد الأطفال
..... / السلم / تاريخ آخر ترقية
..... / الدرجة / الأقدمية الأقل إنتساب

العناصر المقدره للتنقيط

الغيابات - إنقطاعات عن العمل
العقوبات المتعرض لها

..... / مرض /
..... / حوادث /
..... / العقوبات /
..... / المؤهلات المهنية /
..... / الدقة /
..... / الدرجة	19
..... / الإلتقان في تنفيذ العمل	15
..... / السرعة في تنفيذ العمل	13
..... / معرفة المهنة	10
..... / روح المبادرة /
..... / التنظيم	10
..... / التسيير /
<u>المراقب</u>	<u>رئيس المصلحة</u>

- مكان خصص للعون صاحب العلامة :

إن المعني (ة) بالأمر يستطيع أن يقدم ملاحظات (إشرح) ، ويستطيع أيضا أن يقدم إذا رأى النفع توضيحات حول التعيين التي تظهر لها ملائمة للكفاءة .

.....
حرر بالبلدية في /
المعني بالأمر