

problèmes

mercredi 13 avril 2005 bimensuel n° 2.873

économiques

dossier

Les nouvelles tendances du management

- Gestion des compétences et compétitivité
- Le management à l'heure de l'économie de la connaissance
- Comment gérer les salariés peu performants ?
- La rémunération au mérite : mode ou nécessité ?

Commerce international

Démystifier la sous-traitance

Science économique

Wicksell, Lindhal et la théorie des biens publics

Intégration régionale

L'essor des accords de libre-échange en Asie

La documentation Française



M 02299 - 2873 - F: 4,50 €



Canada : 8,25 CAD, DOM : 4,8 €, Grèce : 4,9 €, Maroc : 52 MAD, Tunisie : 7,200 TMM

Sommaire



Management

Les nouvelles tendances du management

Le management et particulièrement le **management des compétences** évolue. Confrontés à l'instabilité de l'environnement économique, les managers doivent en effet répondre aux **nouvelles exigences du marché** par la mise en place d'un style de gestion des ressources humaines renouvelé. Dans cette perspective, l'article de Sylvie Monchatre issu de *Bref-Céreq* montre bien comment la **notion de compétence se substitue** progressivement à celle de **qualification** au sein des entreprises. Dans *Humanisme et entreprise*, Joanna Pomian et Claude Roche analysent l'évolution du management dans une économie où la **connaissance** revêt une dimension de plus en plus importante. Jean-François Manzoni et Jean-Louis Barsoux, de leur côté, se penchent, dans un article de l'*Expansion Management Review*, sur le comportement des managers face à leurs collaborateurs « les moins performants » qu'ils analysent au travers d'un phénomène connu sous le nom de **paradoxe du syndrome de l'échec programmé**. Enfin, dans un numéro des *Cahiers du groupe Bernard Bruhnes*, Anne de Byser, Valérie Georgeault et Pierre Maréchal s'interrogent sur l'intérêt de mettre en place un **mécanisme de rémunération au mérite** dans les entreprises.

Manager les compétences pour stimuler l'engagement individuel

Sylvie Monchatre *Bref-Céreq* 2

L'évolution du management dans l'économie de la connaissance

Joanna Pomian et Claude Roche *Humanisme et entreprise* 6

Salariés peu performants et syndrome d'échec programmé

Jean-François Manzoni et Jean-Louis Barsoux *L'Expansion Management Review* 13

La rémunération au mérite : mode ou nécessité ?

Anne de Byser, Valérie Georgeault et Pierre Maréchal
Les cahiers du groupe Bernard Bruhnes 21

Repères

- | | |
|--|----|
| 1. Le management dans les PME-PMI européennes | 5 |
| 2. Du <i>coaching</i> au management des émotions | 19 |
| 3. Faut-il payer les fonctionnaires au mérite ? | 28 |

Pour en savoir plus...

Commerce international

Démystifier la sous-traitance

Mary Amity et Shang-Jin Wei *Finances et développement* 31

Science économique

Wicksell, Lindahl et la théorie des biens publics

Joaquim Silvestre *Scandinavian Journal of Economics* 35

Intégration régionale

L'essor des accords de libre-échange en Asie

Christian Milelli *Accomex* 42