

problèmes

mercredi 5 décembre 2007 bimensuel n° 2.936

économiques

dossier

Quelle rémunération pour les dirigeants d'entreprises ?

- La rémunération des dirigeants : le juste prix ?
- Comment sont payés les patrons français ?
- Critères de rémunération du PDG et de l'équipe dirigeante
- Quelques propositions pour « bien » rémunérer les PDG
- Le débat aux États-Unis

Mécénat

Baby-boom du mécénat : qu'est-ce qui motive les entreprises ?

Capitalisme

Six ans après Enron, le nouveau visage des capitalismes

Économie de la défense

Externaliser la défense : la politique américaine

La documentation Française

M 02299 - 2936 - F: 4,70 €



0013 - 5 € - Mercredi - 54 MAD - TUN 7 500 THM
GFA 3400 - NC 010 XPF - POUYV 890 XPF





Sommaire

Entreprises

Quelle rémunération pour les dirigeants d'entreprises ?

La rémunération des dirigeants d'entreprises pose des problèmes complexes et suscite à intervalles réguliers des débats animés dont témoignent les nombreuses polémiques que la France a connues récemment. Le plus souvent, **les rémunérations qui « choquent »** ne sont pas tellement celles que perçoivent les dirigeants en « période de croisière » mais celle dont ils bénéficient lors de la **rupture de leur contrat** avec l'entreprise. Jacques Secondi rappelle dans *Le nouvel Économiste* la grande difficulté à **définir des critères objectifs de rémunération des dirigeants**. Celle-ci doit-elle être liée à la rareté de leur profil, à la capacité à arbitrer des décisions difficiles ou à supporter un risque financier ou pénal ? En France, le **conseil d'administration** est seul compétent pour décider de la rémunération des dirigeants. Il est assisté par un **comité de rémunération** comme le souligne Christiane Alcouffe dans *Les Notes du LIHRE*. Charles-Henri d'Arcimoles et Julien Le Maux, quant à eux, ont tenté, à travers une étude empirique publié dans *Les Cahiers du CERGORS*, d'évaluer **la légitimité des indemnités versée aux dirigeants**. Ils ont notamment établi que les variables explicatives de la rémunération des PDG diffèrent de celles des autres membres de l'équipe dirigeante. Afin de mieux encadrer la rémunération des dirigeants, Philippe Manière avance dans *Amicus Curiae - Institut Montaigne* deux propositions : **clarifier le statut des mandataires sociaux et réformer le statut fiscal des stock-options**. Enfin, Boris Jeanne et Stéphane Paillaud nous expliquent, dans le dernier *Rapport moral sur l'argent dans le monde*, qu'aux **États-Unis**, les récentes dérives concernant la rémunération des dirigeants d'entreprise a fait naître **un débat similaire à celui qu'on observe en France et en Europe**.

La rémunération des dirigeants : le juste prix ?

Jacques Secondi *Le nouvel Économiste*

2

Fondements et pratiques de la rémunération des dirigeants en France

Christiane Alcouffe *Les Notes du LIHRE*

5

La légitimité contestée des niveaux de rémunération : PDG versus équipe dirigeante

Charles-Henri d'Arcimoles et Julien Le Maux *Les Cahiers du CERGORS*

12

Propositions pour « bien » payer les dirigeants

Philippe Manière *Amicus Curiae - Institut Montaigne*

18

Les rémunérations des dirigeants : le débat américain

Boris Jeanne et Stéphane Paillaud *Rapport moral sur l'argent dans le monde*

25

Repères

1. Le palmarès des rémunérations des dirigeants en 2006 3
2. Les composantes de la rémunération des dirigeants 9
3. Le cas particulier des stock-options 10
4. Statistiques des salaires des chefs d'entreprises 16

Pour en savoir plus...

Mécénat

Baby-boom du mécénat : qu'est-ce qui motive les entreprises ?

Virginie Seghers *Rue Saint-Guillaume*

32

Capitalisme

Six ans après Enron, le nouveau visage des capitalismes

Olivier Pastré *Esprit*

37

Économie de la défense

Externaliser la défense : la politique américaine

Sami Makki *Sociologie du travail*

42